

דוח פומבי לשנת 2021

שם מקום העבודה: דלתא ישראל מותגים בע"מ

תאריך הוצאת הדו"ח: 1/6/2022

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי שיוך ארגוני ודרג ארגוני כאשר בקבוצות מסוימות בוצעה גם תת חלוקה לפי ותק. בפילוח זה יש 25 קבוצות.

מאז ומתמיד דגלה דלתא בקידום שוויון ההזדמנויות ואיזון מגדרי, פעלה ופועלת להעסקה הוגנת ומתן תגמול בהתאם ליכולות, ניסיון ורמת ביצועים, ללא קשר למגדר. באופן מובהק מגדר אינו מהווה שיקול בגיוס וקביעת תנאי העבודה.

אחוז הנשים מתוך כלל המועסקים בדלתא ישראל מותגים הינו גבוה באופן משמעותי. בשנת 2021 נשים היוו כ- 90% מכלל מצבת העובדים וכ- 57% מכלל המשרות הניהוליות במטה החברה.

תמונת המצב המוצגת בדוח הינה בהלימה לתפיסתנו השיוויונית, כאשר טווח הפערים ברמות השכר בין גברים ונשים בקבוצות החלוקה הינו בין 0.7% לטובת נשים ועד 4.7% לטובת גברים. כאשר במרבית הקבוצות הפער הינו מזערי (פחות מ 1% לטובת נשים או גברים) ובקבוצה אחת הפער עומד על 4.7% לטובת גברים, כאשר אחוז הגברים בקבוצה זו הינו נמוך באופן משמעותי ומהווה 2% בלבד ממניין העובדים והעובדות בקבוצה, על כן זהו לא מדד מייצג. כמו כן, שכר העובדים והעובדות בקבוצה זו מורכב משכר בסיס שעת ופרמיות המשולמות על בסיס ביצועי העובד, כאשר ככלל השכר השעתי הממוצע הינו שווה בין העובדים והעובדות, כלומר הפער נובע מביצועים אישיים.

קבוצות בפילוח	אחוז פערי שכר ברוטו ממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים אצל המעסיק	אחוז פערי שכר ברוטו ממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים אצל המעסיק	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	אחוז העובדים/ות ששכרם ברוטו נמוך מהממוצע לחודש של כלל העובדים והעובדות בקבוצה		ביאורים
				גברים	נשים	
1	0.4%	0.4%	---	100%	48%	28%
2	0%	0%	0%	98%		בקבוצה זו לא קיים עירוב מגדרי
3	0%	0%	---	100%		בקבוצה זו לא קיים עירוב מגדרי
4	0%	0%	---	100%		בקבוצה זו לא קיים עירוב מגדרי

קבוצות בפילוח	אחוז פערי שכר ברוטו ממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים אצל המעסיק	אחוז פערי שכר ברוטו ממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים אצל המעסיק	אחוז פערי שכר ברוטו ממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים אצל המעסיק	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	אחוז העובדים/ות ששכרם ברוטו נמוך מהממוצע לחודש של כלל העובדים והעובדות בקבוצה	ביאורים
5	-0.7%	-1.3%	---	98%	32%	בקבוצה זו מועסק עובד 1 במשרה חלקית לכן לא מוצגים נתונים בקבוצה זו
6	חסוי	---	חסוי	82%		מטעמי הגנת הפרטיות של העובדים והעובדות הנמנים על קבוצה זו, איננו רשאים להציג את אחוז פער השכר בין המועסקים בקבוצה
7	חסוי	---	חסוי	80%		מטעמי הגנת הפרטיות של העובדים והעובדות הנמנים על קבוצה זו, איננו רשאים להציג את אחוז פער השכר בין המועסקים בקבוצה
8	0.7%	---	-1.1%	88%	45%	7%
9	0%	0%	---	100%		בקבוצה זו לא קיים עירוב מגדרי
10	חסוי	חסוי	---	100%		מטעמי הגנת הפרטיות של העובדים והעובדות הנמנים על קבוצה זו, איננו רשאים להציג את אחוז פער השכר בין המועסקים בקבוצה
11	חסוי	חסוי	---	100%		מטעמי הגנת הפרטיות של העובדים והעובדות הנמנים על קבוצה זו, איננו רשאים להציג את אחוז פער השכר בין המועסקים בקבוצה
12	0%	0%	0%	75%		בקבוצה זו לא קיים עירוב מגדרי
13	0%	0%	---	100%		בקבוצה זו לא קיים עירוב מגדרי
14	-0.3%	-0.3%	---	100%	23%	15%
15	0%	0%	---	100%		בקבוצה זו לא קיים עירוב מגדרי
16	חסוי	חסוי	---	100%		מטעמי הגנת הפרטיות של העובדים והעובדות הנמנים על קבוצה זו, איננו רשאים להציג את אחוז פער השכר בין המועסקים בקבוצה

קבוצות בפילוח	אחוז פערי שכר ברוטו ממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים אצל המעסיק	אחוז פערי שכר ברוטו ממוצע לחודש <u>למשרה מלאה</u> בין העובדות לעובדים המועסקים אצל המעסיק	אחוז פערי שכר ברוטו ממוצע לחודש <u>למשרה חלקית</u> בין העובדות לעובדים המועסקים אצל המעסיק	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	אחוז העובדים/ות ששכרם ברוטו נמוך מהממוצע לחודש של כלל העובדים והעובדות בקבוצה	ביאורים	
17	חסוי	חסוי	חסוי	63%		מטעמי הגנת הפרטיות של העובדים והעובדות הנמנים על קבוצה זו, איננו רשאים להציג את אחוז פער השכר בין המועסקים בקבוצה	
18	חסוי	חסוי	---	100%		מטעמי הגנת הפרטיות של העובדים והעובדות הנמנים על קבוצה זו, איננו רשאים להציג את אחוז פער השכר בין המועסקים בקבוצה	
19	-4.7%	---	-4.6%	61%	60%	1%	אחוז הגברים בקבוצה זו הינו נמוך באופן משמעותי ומהווה 2% בלבד ממניין העובדים והעובדות בקבוצה, על כן זהו לא מדד מייצג. כמו כן, שכר העובדים והעובדות בקבוצה מורכב משכר בסיס שעתי ומפרמיות המשולמות על בסיס ביצועי העובד, כאשר השכר השעתי הממוצע הינו שווה בין העובדים והעובדות, כלומר הפער נובע מביצועים אישיים
20	-0.5%	-0.3%	---	100%	49%	3%	בקבוצה זו מועסקת עובדת 1 במשרה חלקית לכן לא מוצגים נתונים בקבוצה זו
21	חסוי	---	חסוי	64%		מטעמי הגנת הפרטיות של העובדים והעובדות הנמנים על קבוצה זו, איננו רשאים להציג את אחוז פער השכר בין המועסקים בקבוצה	
22	0%	0%	---	99%		בקבוצה זו לא קיים עירוב מגדרי	
23	0%	---	0%	55%		בקבוצה זו לא קיים עירוב מגדרי	
24	0%	0%	---	100%		בקבוצה זו לא קיים עירוב מגדרי	
25	0%	---	0%	51%		בקבוצה זו לא קיים עירוב מגדרי	

- כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+).

- לא שולמה השלמה לשכר מינימום לאף אחד מעובדי ועובדות החברה.
- ב 1.4.2021 התרחש פיצול בין דלתא ישראל מותגים בע"מ לדלתא גליל תעשיות בע"מ. לעניין שיוך העובדים בדוחות מכוח החוק התייחסנו ליישות המעסיקה של העובד בסוף שנת 2021. על כן, בדוח זה מוצגים העובדים שהועסקו בדלתא ישראל מותגים נכון ל 31.12.2021 .
- הנתונים מוצגים ביחס להכנסה החייבת לפי סעיף 2(2) לפקודת מס הכנסה למעט רכיבים הקשורים לסיום העסקה (מענק פרישה, פדיון חופש, פיצויים, חלף הודעה מוקדמת).
- לאור השלכות משבר הקורונה וההגבלות שהוטלו על פעילות החנויות, בתחילת שנת 2021 שהו 41 עובדים/ות בחל"ת ולאחר מספר חודשים בחרו לסיים את עבודתם בחברה, מבלי שעבדו בפועל בשנת 2021. עובדים/ות אלה נלקחו בחשבון במניין העובדים/ות בעת השיוך לקבוצות, אולם ההכנסה החייבת שלהם/ן מהחברה (תשלומי גמר חשבון ושווי הטבות ו/או ביטוחים) לא נלקחה בחשבון בעת חישוב השכר הממוצע מתוך מטרה שהשכר הממוצע המוצג ישקף באופן הולם את שכר העובדים/ות.