



דיווח כומבי לתקופה 2023



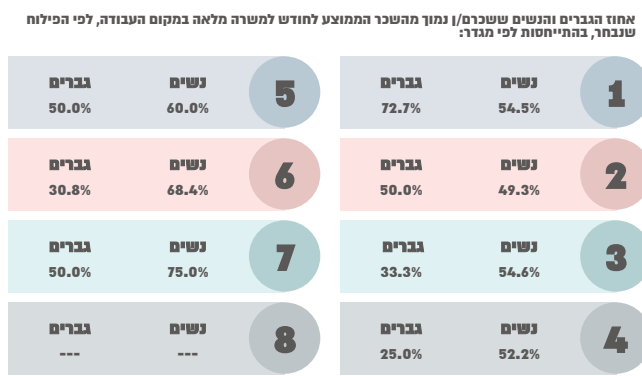
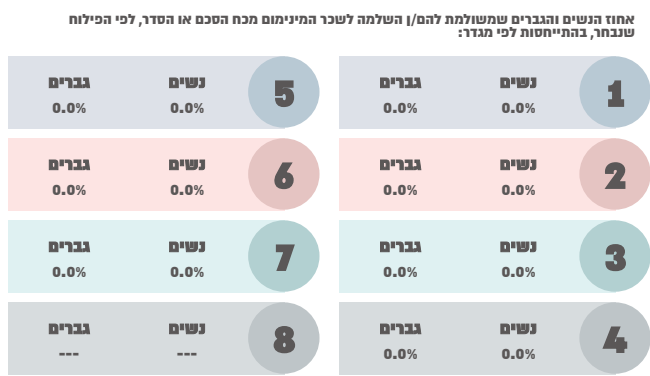
מאז ומתמיד דגלה דלתא בקידום שוויון ההזדמנויות ואיזון מגדרי. פעלה ופועלת להעסקה הוגנת ומתן תגמול בהתאם ליכולות, ניסיון ורמת ביצועים, ללא קשר למגדר. באופן מובהק מגדרי אינו מהווה שיקול בגיוס וקביעת תנאי העבודה. אחוז הנשים מתוך כלל המועסקים בדלתא ישראל מותגים הינו גבוה באופן משמעותי. בשנת 2023 נשים היוו כ- 91% מכלל מצבת העובדים וכ- 64% מכלל המשרות הניהוליות במטה החברה. תמונת המצב המוצגת בדוח הינה בהלימה לתפיסתנו השיוויונית, כאשר לא התגלו פערי שכר משמעותיים בין המינים, וטווח הפערים נע בין 7.1% לטובת נשים ועד 6.0% לטובת גברים.

תאריך הוצאת הדו"ח:
2023

שם מקום העבודה:
דלתא ישראל מותגים בע"מ

ענף הפעילות:
סקטייל

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי דרג ושייך ארגוני כאשר בפילוח זה יש 20 קבוצות.



דיווח כומבי לתקופה 2023



מאז ומתמיד דגלה דלתא בקידום שוויון ההזדמנויות ואיזון מגדרי. פעלה ופועלת להעסקה הוגנת ומתן תגמול בהתאם ליכולות, ניסיון ורמת ביצועים, ללא קשר למגדר. באופן מובהק מגדרי אינו מהווה שיקול בגיוס וקביעת תנאי העבודה. אחוז הנשים מתוך כלל המועסקים בדלתא ישראל מותגים הינו גבוה באופן משמעותי. בשנת 2023 נשים היוו כ- 91% מכלל מצבת העובדים וכ- 64% מכלל המשרות הניהוליות במטה החברה. תמונת המצב המוצגת בדוח הינה בהלימה לתפיסתנו השיוויונית, כאשר לא התגלו פערי שכר משמעותיים בין המינים, וטווח הפערים נע בין 7.1% לטובת נשים ועד 6.0% לטובת גברים.

שם מקום העבודה: דלתא ישראל מותגים בע"מ	תאריך הוצאת הדו"ח: 2023
ענף הפעילות: סקסטיל	

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי דרג ושייך ארגוני כאשר בפילוח זה יש 20 קבוצות.



אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:



אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:



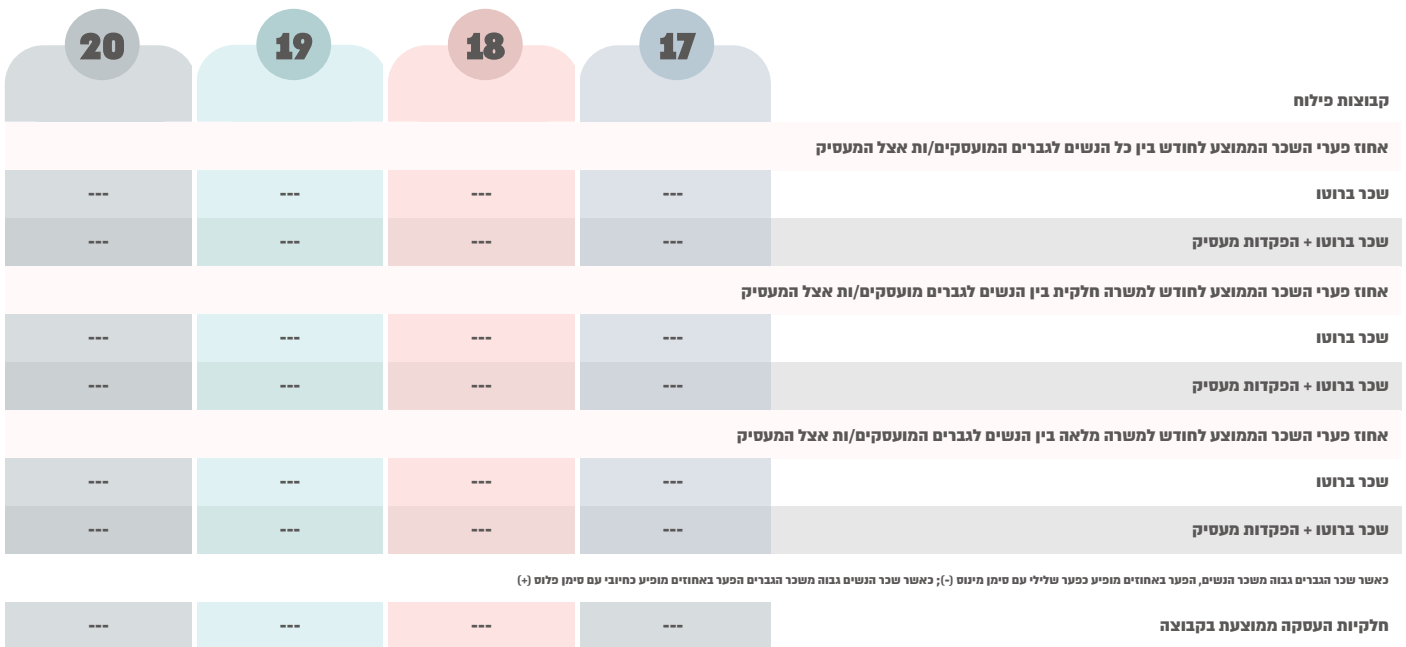
דיווח כומבי לתקופה 2023



מאז ומתמיד דגלה דלתא בקידום שוויון ההזדמנויות ואיזון מגדרי. פעלה ופועלת להעסקה הוגנת ומתן תגמול בהתאם ליכולות, ניסיון ורמת ביצועים, ללא קשר למגדר. באופן מובהק מגדרי אינו מהווה שיקול בגיוס וקביעת תנאי העבודה. אחוז הנשים מתוך כלל המועסקים בדלתא ישראל מותגים הינו גבוה באופן משמעותי. בשנת 2023 נשים היוו כ- 91% מכלל מצבת העובדים וכ- 64% מכלל המשרות הניהוליות במטה החברה. תמונת המצב המוצגת בדוח הינה בהלימה לתפיסתנו השיוויונית, כאשר לא התגלו פערי שכר משמעותיים בין המינים, וטווח הפערים נע בין 7.1% לטובת נשים ועד 6.0% לטובת גברים.

שם מקום העבודה: דלתא ישראל מותגים בע"מ	תאריך הוצאת הדו"ח: 2023
ענף הפעילות: סקטייל	

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי דרג ושיוך ארגוני כאשר בפילוח זה יש 20 קבוצות.



אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:



אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:



8	מטעמי שמירה על פרטיות של העובדים והעובדות הנמנים על קבוצה זו, לא ניתן לפרסם את אחוז הפער
9	מטעמי שמירה על פרטיות של העובדים והעובדות הנמנים על קבוצה זו, לא ניתן לפרסם את אחוז הפער
10	בקבוצה זו לא קיים עירוב מגדרי
11	מטעמי שמירה על פרטיות של העובדים והעובדות הנמנים על קבוצה זו, לא ניתן לפרסם את אחוז הפער
12	מטעמי שמירה על פרטיות של העובדים והעובדות הנמנים על קבוצה זו, לא ניתן לפרסם את אחוז הפער
13	מטעמי שמירה על פרטיות של העובדים והעובדות הנמנים על קבוצה זו, לא ניתן לפרסם את אחוז הפער
14	מטעמי שמירה על פרטיות של העובדים והעובדות הנמנים על קבוצה זו, לא ניתן לפרסם את אחוז הפער
15	מטעמי שמירה על פרטיות של העובדים והעובדות הנמנים על קבוצה זו, לא ניתן לפרסם את אחוז הפער
16	בקבוצה זו לא קיים עירוב מגדרי
17	מטעמי שמירה על פרטיות של העובדים והעובדות הנמנים על קבוצה זו, לא ניתן לפרסם את אחוז הפער
18	בקבוצה זו לא קיים עירוב מגדרי
19	בקבוצה זו לא קיים עירוב מגדרי
20	בקבוצה זו לא קיים עירוב מגדרי