

דיווח כומבי לתקופה 2024



מאז ומתמיד דגלה דלתא בקידום שוויון ההזדמנויות ואיזון מגדרי, כעלה וכוועלת להעסקה הוגנת ומתן תגמול בהתאם ליכולות, ניסיון ורמת ביצועים, ללא קשר למגדר. באופן מובהק מגדר אינו מהווה שיקול בגיוס וקביעת תנאי העבודה. אחוז הנשים מתוך כלל המועסקים בדלתא ישראל מותגים הינו גבוה באופן משמעותי. בשנת 2024 נשים היוו כ- 94% מכלל מצבת העובדים וכ- 63% מכלל המשרות הניהוליות במטה החברה. תמונת המצב המוצגת בדוח הינה בהלימה לתפיסתנו השיוויונית, כאשר לא התגלו פערי שכר משמעותיים בין המינים, וטווח הפערים נע בין 4.7% לטובת נשים ועד 4.0% לטובת גברים.

שם מקום העבודה: דלתא ישראל מותגים בע"מ
תאריך הוצאת הדו"ח: 2024
ענף הפעילות: טקסטיל

כילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי קבוצת כילוח כאשר בכילוח זה יש 4 קבוצות.

קבוצות כילוח			
4	3	2	1
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק			
- 4.9%	+ 0.3%	- 3.6%	+ 4.4%
- 4.0%	+ 0.9%	- 3.1%	+ 4.7%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק			
- 6.7%	- 1.1%	---	---
- 6.2%	- 0.6%	---	---
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק			
---	---	- 3.4%	+ 4.4%
---	---	- 2.9%	+ 4.7%

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

80.8%	48.8%	99.2%	100.0%
-------	-------	-------	--------

חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה

אין בחברה רכיב של השלמה לשכר מינימום.

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הכילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

1	נשים 50.0%	גברים 71.4%
2	נשים 59.9%	גברים 66.7%
3	נשים 49.7%	גברים 62.5%
4	נשים 52.7%	גברים 37.5%